



## Decreto Ministero del lavoro, salute e politiche sociali 24/2/2009

Determinazione del costo orario del lavoro per i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo, riferito ai mesi di gennaio 2009 e dicembre 2009.

G.U. 12/3/2009 n. 59

### IL MINISTRO DEL LAVORO, DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI

Visto il decreto legislativo 1 aprile 2006, n.163, concernente «Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE»;

Visto, in particolare, l'art. 87, comma 2, lettera g) del suddetto provvedimento che, fra l'altro, ha recepito le disposizioni della legge n. 327/2000, in ordine al costo del lavoro determinato periodicamente, in apposite tabelle, dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale, sulla base dei valori economici previsti dalla contrattazione collettiva stipulata dai sindacati comparativamente piu' rappresentativi, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi fattori merceologici e delle differenti aree territoriali;

Visto l'art. 1, comma 266 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007), in ordine alla riduzione del cuneo fiscale;

Visto l'art. 1, commi 33 e 50 della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (legge finanziaria 2008), in ordine alla riduzione delle aliquote IRES e IRAP;

Visto il decreto ministeriale 1° dicembre 2008, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 294 del 17 dicembre 2008, concernente la determinazione del costo orario del lavoro dei dipendenti delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo ed inserimento lavorativo, riferito ai mesi di gennaio e luglio 2008;

Considerata la necessita' di aggiornare il suddetto costo orario del lavoro per i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo, a valere dai mesi di gennaio 2009 e dicembre 2009;

Esaminato il contratto collettivo nazionale di lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo, stipulato il 30 luglio 2008 da LEGACOOPSOCIALI , FEDERSOLIDARIETA' - CONFCOOPERATIVE, AGCISOLIDARIETA' e FUNZIONE PUBBLICA - CGIL, CISL - F.P., FISASCAT. - CISL, UIL-FPL;

Sentite le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie del sopraindicato contratto, al fine di acquisire dati sugli elementi di costo variabili e peculiari del settore di attivita';

Decreta:

Art. 1.

Il costo orario del lavoro per i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo, riferito ai mesi di gennaio 2009 e dicembre 2009 e' determinato nelle tabelle allegate che fanno parte integrante del presente decreto.

Art. 2.

La tabella prescinde:

- a) da eventuali benefici previsti da norme di legge di cui l'impresa puo' usufruire;
  - b) dagli oneri derivanti dalla gestione aziendale e accordi di secondo livello;
  - c) dagli oneri derivanti da specifici adempimenti connessi alla normativa sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81).
- Il presente decreto sara' pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

Roma, 24 febbraio 2009

Il Ministro del lavoro, della salute e delle politiche sociali  
Sacconi

Allegato

ALLEGATO

MINISTERO DEL LAVORO DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI  
 Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro - Div. IV

COSTO ORARIO DEL LAVORO PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO-ASSISTENZIALE-EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO - COOPERATIVE SOCIALI - C.C.N.L. 30.7.2008

Livelli	GENNAIO 2009																
	A1	A2	B1	B1 con l.f.	C1	C2	C3/D1	C3/D1 con l.p.	D2	D2 con l.p.	D3/E1	E2	E2 con l.p.	F1	F1 con l.p.	F2	F2 con l.p.
Minimi contrattuali congelati mensili	1.096,16	1.106,28	1.187,82	1.187,82	1.246,21	1.282,51	1.320,37	1.320,37	1.392,81	1.392,81	1.482,72	1.600,37	1.600,37	1.767,56	1.767,56	2.016,62	2.016,62
anzianità (tra scatti)	34,86	40,29	46,81	46,81	55,77	58,89	61,98	61,98	65,72	65,72	80,56	84,50	84,50	116,63	116,63	139,44	139,44
indennità professionali																	
indennità di funzione																	
Altre indennità	18,63	18,81	19,89	19,89	21,17	21,80	22,45	22,45	23,68	23,68	25,21	27,21	27,21	30,05	30,05	34,32	34,32
Lordo mensile	1.149,65	1.165,38	1.226,31	1.226,31	1.322,15	1.363,20	1.404,60	1.404,60	1.486,77	1.486,77	1.588,51	1.799,55	1.799,55	2.071,08	2.071,08	2.424,79	2.424,79
TOTALE LORDO ANNUO - TREDECESIMA	14.945,45	15.169,94	15.942,93	15.942,93	17.187,95	17.721,60	18.262,40	18.262,40	19.065,01	19.320,73	21.334,95	23.394,15	23.394,15	26.744,03	26.744,03	31.522,27	31.522,27
Oneri previd. e ass.vi	0,2890	0,2933	0,3133	0,3133	0,3333	0,3433	0,3533	0,3533	0,3733	0,3733	0,3933	0,4233	0,4233	0,4733	0,4733	0,5433	0,5433
Inpa (26,90%)	0,030	0,030	0,030	0,030	0,030	0,030	0,030	0,030	0,030	0,030	0,030	0,030	0,030	0,030	0,030	0,030	0,030
Inail (3%)	4,485,69	4,579,83	4,766,67	4,766,67	4,953,51	5,140,35	5,327,19	5,327,19	5,514,03	5,514,03	5,700,87	5,887,71	5,887,71	6,074,55	6,074,55	6,261,39	6,261,39
TOTALE ONERI PREVID. E ASS.VI	4,774,92	4,943,16	5,114,67	5,114,67	5,285,18	5,456,68	5,628,18	5,628,18	5,800,11	5,800,11	5,972,04	6,143,97	6,143,97	6,315,90	6,315,90	6,487,83	6,487,83
Trattamento fine rapporto	1.107,07	1.122,22	1.180,89	1.180,89	1.239,56	1.275,18	1.312,71	1.312,71	1.350,24	1.350,24	1.387,77	1.425,30	1.425,30	1.462,83	1.462,83	1.500,36	1.500,36
Rivalutazione T.F.R. (3,038419%)	0,03036419	0,03036419	0,03036419	0,03036419	0,03036419	0,03036419	0,03036419	0,03036419	0,03036419	0,03036419	0,03036419	0,03036419	0,03036419	0,03036419	0,03036419	0,03036419	0,03036419
Previdenza complementare (1%)	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
COSTO ANNUO	20.872,35	21.157,94	22.284,15	22.284,15	23.089,02	24.004,15	24.919,28	24.919,28	25.724,41	25.724,41	26.529,54	27.334,67	27.334,67	28.139,80	28.139,80	28.944,93	28.944,93
IND. TURNO (11,7%)	0,117	0,117	0,117	0,117	0,117	0,117	0,117	0,117	0,117	0,117	0,117	0,117	0,117	0,117	0,117	0,117	0,117
TOTALE COSTO ANNUO	23.296,93	23.615,69	24.880,40	24.880,40	25.724,40	26.792,54	27.860,68	27.860,68	28.724,40	28.724,40	29.588,13	30.451,86	30.451,86	31.315,59	31.315,59	32.179,32	32.179,32
COSTO ORARIO (1,648 ORE ANNUE)	1,548	1,505	1,526	1,526	1,547	1,568	1,589	1,589	1,610	1,610	1,631	1,652	1,652	1,673	1,673	1,694	1,694
INCIDENZA IRAP (3,9%)	0,039	0,039	0,039	0,039	0,039	0,039	0,039	0,039	0,039	0,039	0,039	0,039	0,039	0,039	0,039	0,039	0,039
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,278	0,16	0,16	0,16	0,16	0,16	0,16	0,16	0,16	0,16	0,16	0,16	0,16	0,16	0,16	0,16	0,16
TOTALE COSTO ORARIO	15,78	16,00	16,83	16,83	17,46	18,19	18,72	18,72	19,25	19,25	19,78	20,31	20,31	20,84	20,84	21,37	21,37
TOTALE COSTO ORARIO (1)	15,97	16,19	17,03	17,03	17,66	18,39	18,92	18,92	19,45	19,45	19,98	20,51	20,51	21,04	21,04	21,57	21,57
TOTALE COSTO ORARIO (escluse ferie e festività)	15,50	15,72	16,56	16,56	17,19	17,92	18,45	18,45	18,98	18,98	19,51	20,04	20,04	20,57	20,57	21,10	21,10
TOTALE COSTO ORARIO (escluse ferie e festività) (2)	15,62	15,63	16,67	16,67	17,31	17,95	18,59	18,59	19,23	19,23	19,87	20,51	20,51	21,15	21,15	21,79	21,79
TOTALE COSTO ORARIO (escluse ferie e festività) (3)	15,36	15,58	16,39	16,39	17,03	17,71	18,27	18,27	18,94	18,94	19,62	20,30	20,30	20,98	20,98	21,66	21,66
TOTALE COSTO ORARIO (escluse ferie e festività) (4)	15,60	15,82	16,65	16,65	17,30	18,00	18,56	18,56	19,14	19,14	19,72	20,30	20,30	20,88	20,88	21,46	21,46

ORARIO DI LAVORO	
Ore teoriche (38 ore x 52 settimane)	1976
Ore mediamente non lavorate	428
Ferie	165
Festività e festività sopprese	108
Assemblee sindacali	12
Malattia, gravidanza, infortunio	120
Diritto allo studio	3
Formazione professionale	0
Formazione, permessi L.S. (L. 62/89)	12
Ore mediamente lavorate	1548

NOTE: 1) Il totale costo orario comprende l'indennità di turno, l'importo della indennità non ve-  
 condizionale (in caso di cui l'incidenza è superiore al 10%) e l'importo della indennità di funzione.  
 2) L'importo IRAP (escluse ferie e festività) è riferito alle imprese con più di 50 dipendenti.  
 3) Al sensi della legge 206/2005, qualora in una regione si sia steso il lito della spesa sanitaria,  
 l'importo IRAP è aumentato dell'1%.  
 4) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 29/2006 e successive modificazioni e per il periodo a le  
 quantità dovute

**MINISTERO DEL LAVORO DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
 Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro - Div. IV

COSTO ORARIO DEL LAVORO PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLE COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO-ASSISTENZIALE-EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO - COOPERATIVE SOCIALI - C.C.N.L. 30.7.2008

Livelli	NAZIONALE											DICEMBRE 2009					
	A1	A2	B1	B1 con I.F.	C1	C2	C3/D1	C3/D1 con I.P.	D2	D2 con I.P.	D3/E1	E2	E2 con I.P.	F1	F1 con I.P.	F2	F2 con I.P.
Minimi contri il complobati mensili	1.122,67	1.132,94	1.185,72	1.185,72	1.275,21	1.313,40	1.352,18	1.352,18	1.426,37	1.426,37	1.516,45	1.538,93	1.538,93	1.610,14	1.610,14	1.687,25	1.687,25
Andarità (tre scatti)	34,66	40,29	48,81	48,81	56,77	59,69	61,98	61,98	69,72	69,72	80,56	84,50	84,50	116,53	116,53	139,44	139,44
Indennità professionali																	
Indennità di funzione				48,48													
Altre indennità	28,63	28,69	30,24	30,24	32,52	33,49	34,48	34,48	36,37	36,37	38,72	41,79	41,79	46,16	46,16	52,71	52,71
Lordo mensile	1.186,05	1.202,12	1.264,77	1.311,25	1.363,50	1.405,76	1.446,64	1.446,64	1.532,46	1.532,46	1.637,75	1.652,69	1.652,69	1.729,77	1.729,77	1.818,81	1.818,81
<b>TOTALE LORDO ANNUO*TRIDICESIMA</b>	<b>15.418,76</b>	<b>15.827,56</b>	<b>16.442,01</b>	<b>17.048,25</b>	<b>17.725,50</b>	<b>18.275,14</b>	<b>18.832,32</b>	<b>18.832,32</b>	<b>19.837,93</b>	<b>19.837,93</b>	<b>21.230,75</b>	<b>21.084,97</b>	<b>21.084,97</b>	<b>22.687,01</b>	<b>22.687,01</b>	<b>24.023,76</b>	<b>24.023,76</b>
Oneri previd. e ass.vi	4.147,65	4.203,81	4.422,90	4.585,44	4.768,15	4.915,01	5.095,89	5.292,60	5.359,01	5.900,84	5.727,21	6.478,86	6.478,86	7.110,97	7.110,97	7.809,01	7.809,01
Inps (26,90%)	482,66	488,53	493,26	511,39	531,77	548,25	564,97	589,14	597,66	658,09	638,72	722,95	722,95	793,05	793,05	870,89	870,89
<b>TOTALE ONERI PREVIDUALI E ASS.VI</b>	<b>4.610,21</b>	<b>4.672,54</b>	<b>4.916,16</b>	<b>5.096,83</b>	<b>5.299,93</b>	<b>5.463,26</b>	<b>5.630,86</b>	<b>5.871,74</b>	<b>5.956,67</b>	<b>6.559,93</b>	<b>6.365,93</b>	<b>7.201,81</b>	<b>7.201,81</b>	<b>7.904,02</b>	<b>7.904,02</b>	<b>8.679,90</b>	<b>8.679,90</b>
Trattamento fine rapporto	1.142,19	1.107,60	1.217,89	1.282,69	1.313,00	1.353,71	1.394,99	1.484,66	1.475,70	1.824,90	1.877,09	1.784,07	1.858,14	1.858,14	2.050,89	2.150,35	2.399,52
Rivalutazione I.F.R. (3,036419%)	208,08	210,90	221,89	230,04	238,21	246,63	254,15	261,92	268,85	296,03	287,32	325,03	325,03	373,64	373,64	437,16	437,16
Previdenza complementare (1%)	154,19	155,28	164,42	170,46	177,25	182,75	188,32	196,38	199,22	219,38	212,91	240,85	240,85	276,87	276,87	290,30	323,84
<b>COSTO ANNUO</b>	<b>21.533,39</b>	<b>21.824,88</b>	<b>22.862,41</b>	<b>23.806,27</b>	<b>24.754,90</b>	<b>25.522,49</b>	<b>26.300,64</b>	<b>27.425,73</b>	<b>27.822,42</b>	<b>30.835,42</b>	<b>29.734,00</b>	<b>33.636,33</b>	<b>33.636,33</b>	<b>36.918,10</b>	<b>36.918,10</b>	<b>40.542,09</b>	<b>45.239,82</b>
IND. TURNO (11,7%)	2.691,37	2.635,24	2.687,35	2.755,39	2.875,58	2.984,75	3.055,14	3.185,83	3.231,91	3.558,68	3.453,97	3.907,27	3.907,27	4.288,49	4.288,49	4.709,46	5.255,16
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>	<b>24.034,76</b>	<b>24.360,22</b>	<b>25.629,77</b>	<b>26.571,66</b>	<b>27.630,48</b>	<b>28.487,24</b>	<b>29.355,78</b>	<b>30.611,56</b>	<b>31.054,33</b>	<b>34.194,10</b>	<b>33.187,97</b>	<b>37.543,60</b>	<b>37.543,60</b>	<b>41.206,59</b>	<b>41.206,59</b>	<b>45.251,55</b>	<b>50.494,98</b>
INCIDENZA IRAP (0,9%)	0,89	0,90	0,93	0,95	0,98	1,00	1,02	1,04	1,05	1,16	1,12	1,26	1,26	1,38	1,38	1,51	1,66
INCIDENZA IRES (2,5% IRAP)	0,16	0,17	0,17	0,18	0,19	0,19	0,20	0,21	0,21	0,23	0,22	0,23	0,23	0,23	0,23	0,24	0,24
<b>TOTALE COSTO ORARIO</b>	<b>16,28</b>	<b>16,61</b>	<b>17,36</b>	<b>18,00</b>	<b>18,72</b>	<b>19,29</b>	<b>19,85</b>	<b>20,73</b>	<b>21,03</b>	<b>23,16</b>	<b>22,47</b>	<b>25,42</b>	<b>25,42</b>	<b>27,91</b>	<b>27,91</b>	<b>30,86</b>	<b>34,20</b>
<b>TOTALE COSTO ORARIO (1)</b>	<b>16,47</b>	<b>16,70</b>	<b>17,57</b>	<b>18,22</b>	<b>18,93</b>	<b>19,52</b>	<b>20,12</b>	<b>20,97</b>	<b>21,28</b>	<b>23,43</b>	<b>22,74</b>	<b>25,73</b>	<b>25,73</b>	<b>28,24</b>	<b>28,24</b>	<b>31,02</b>	<b>34,61</b>
<b>TOTALE COSTO ORARIO (tabella costo-ore) (2)</b>	<b>16,00</b>	<b>16,22</b>	<b>17,07</b>	<b>17,71</b>	<b>18,41</b>	<b>18,99</b>	<b>19,57</b>	<b>20,41</b>	<b>20,71</b>	<b>22,82</b>	<b>22,14</b>	<b>25,07</b>	<b>25,07</b>	<b>27,57</b>	<b>27,57</b>	<b>30,25</b>	<b>33,77</b>
<b>TOTALE COSTO ORARIO (tabella costo-ore) (3)</b>	<b>16,12</b>	<b>16,34</b>	<b>17,20</b>	<b>17,85</b>	<b>18,56</b>	<b>19,14</b>	<b>19,73</b>	<b>20,57</b>	<b>20,88</b>	<b>23,01</b>	<b>22,33</b>	<b>25,28</b>	<b>25,28</b>	<b>27,77</b>	<b>27,77</b>	<b>30,51</b>	<b>34,07</b>
<b>TOTALE COSTO ORARIO (tabella sud e loco) (2)</b>	<b>15,85</b>	<b>16,07</b>	<b>16,93</b>	<b>17,55</b>	<b>18,27</b>	<b>18,83</b>	<b>19,42</b>	<b>20,27</b>	<b>20,57</b>	<b>22,68</b>	<b>22,00</b>	<b>24,93</b>	<b>24,93</b>	<b>27,39</b>	<b>27,39</b>	<b>30,10</b>	<b>33,63</b>
<b>TOTALE COSTO ORARIO (tabella sud e loco) (3) (2)</b>	<b>16,10</b>	<b>16,33</b>	<b>17,20</b>	<b>17,85</b>	<b>18,56</b>	<b>19,15</b>	<b>19,74</b>	<b>20,60</b>	<b>20,91</b>	<b>23,06</b>	<b>22,37</b>	<b>25,36</b>	<b>25,36</b>	<b>27,87</b>	<b>27,87</b>	<b>30,63</b>	<b>34,24</b>

ORARIO DI LAVORO	
Ore teoriche (38 ore x 52 settimane)	1976
Ore mediamente non lavorate	428
<b>Così suddivise</b>	
Ferie	165
Festività e festività sopresse	108
Assemblee sindacali	12
Malattia, gravidanza, infortuni)	120
Dritto allo studio	3
Formazione professionale	8
<b>Ore mediamente lavorate</b>	<b>1548</b>

NOTE: a) Il totale costo orario comprende l'indennità di turno, l'importo della indennità non va considerata nel caso in cui l'anticipazione dell'orario non prevede turnazioni;  
 b) L'equivalenza INPS riportata in tabella si riferisce alle imprese con più di 50 dipendenti;  
 (1) Ai sensi della legge 286/2005, qualora in una regione si sia formato il settore della spesa sanitaria, l'alicuota IRAP è aumentata dell'1%;  
 (2) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 286/2005 e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.

