



CONTRATTO COLLETTIVO  
NAZIONALE DI LAVORO  
PER I DIPENDENTI  
DA AZIENDE  
DEL SETTORE TURISMO

27 luglio 2007

Presentazione rinnovo  
CCNL Turismo

a cura di  
**Silvio Moretti e Federico Salis**

**Direzione Relazioni sindacali, previdenziali  
e formazione**

CONTRATTO COLLETTIVO  
NAZIONALE DI LAVORO  
PER I DIPENDENTI  
DA AZIENDE  
DEL SETTORE TURISMO  
27 luglio 2007



Area Relazioni Sindacali, Previdenziali e Formazione

## I PUNTI DELLA TRATTATIVA

- Mercato del lavoro
- Orario di lavoro
- Terziarizzazioni
- Bilateralità e sostegno al reddito
- Appalti e concessioni
- Parte economica



Area Relazioni Sindacali, Previdenziali e Formazione



## PRINCIPI NUOVO CCNL

- ATTUAZIONE RIFORMA BIAGI
- MAGGIORE FLESSIBILITA' NEL CCNL
- ULTERIORE FLESSIBILITA' AL II LIVELLO
- CONTENIMENTO COSTI

## MERCATO DEL LAVORO

### Richieste OO.SS.

#### Apprendistato :

- visto obbligatorio di conformita'
- retribuzione su due livelli inferiori
- percentuale di conferma alta

#### PART TIME :

- introdurre il principio del consolidamento delle prestazioni supplementari
- per clausole flessibili, limiti minimi e massimi, ecc. rinvio al secondo livello

### Nuovo CCNL

#### Apprendistato :

- 1 apprendista ogni qualificato
- retribuzione percentuale
- tutte le qualifiche dal 2 al 6 liv.
- percentuale di conferma 70 %
- formazione : valorizzazione di quella interna
- Conformità su base volontaria

#### PART TIME :

- Clausole elastiche/flessibili nel CCNL
- limiti massimi eliminati
- part time week end 8 ore

## ORARIO DI LAVORO

### Richieste OO.SS.

Orario medio settimanale :  
SOLO manutenzione del sistema di flessibilita' di cui agli art.104-105 (mantenimento della consultazione preventiva)

Riposo settimanale :  
Deroghe solo al II livello

### Nuovo CCNL

Orario medio settimanale :  
• meccanismo su 2 settimane a trimestre senza consultazione preventiva delle oo.ss.  
• compensazione 1 ora per ciascun periodo  
• eliminazione 2 ore di straordinario/giorno

Riposo settimanale :  
• spostamento godimento riposo immediatamente applicabile da tutti – sperimentazione fino al 31/12/2009 salvo prolungamento con il II livello

## TERZIARIZZAZIONI

### Richieste OO.SS.

- definizione di core business
- contrattazione preventiva con le OO.SS.
- applicazione CCNL turismo a chi passa e ai dipendenti dell'azienda appaltatrice

### Nuovo CCNL

- informazione e mero confronto entro 45gg
- mantenimento del CCNL ai lavoratori passati

## BILATERALITA'

### Richieste OO.SS.

- nuovi compiti da assegnare all'EBNT (incontro domanda offerta, osservatorio mercato del lavoro, durc, ecc.)

### Nuovo CCNL

- definizione regolamento sostegno al reddito :
  - ✓ nazionale per le aziende multilocalizzate
  - ✓ territoriale per le altre imprese
- finanziamento della bilateralità con un unico sistema tramite riparto automatico

## APPALTI E CONCESSIONI

### Richieste OO.SS.

- previsione parte speciale aziende in concessione (autostrade, stazioni, aeroporti, ecc.)
- premio fisso autostradale 120€ per tutte le aziende
- inserimento protocollo appalti e attività in concessione in governance del settore

### Nuovo CCNL

- articolato per le concessioni da definire entro il 31/12/2007
- inserimento protocollo appalti ristorazione collettiva

## PARTE ECONOMICA

### Richieste OO.SS.

- salario oltre il protocollo di luglio 93 e previsione di una tantum a copertura della carenza contrattuale
- richiesta biennio 90€ entro 2007

### Nuovo CCNL

- 135 € 4 livello (4 tranches)
- slittamento a gennaio 2008 2° tranches
- durata quadriennale
- una tantum 350 €
- ristorazione collettiva indennità speciale dal 1 gennaio 2008 in 24 mensilità

### **Altri rinnovi**

Chimici biennio	2006-2007	100 € + 176 € una tantum
Industrie alimentari triennio	2007-2009	108 €
Industrie tessili biennio	2006-2007	75€
Edili biennio	2006 – 2007	80

## PARTE ECONOMICA

### Altri elementi economici nuovo CCNL :

#### Quadri – a regime

QUAS aumento quota c/azienda 38 € ➔ **certezza costo in CCNL Turismo**

Indennità di funzione

aumento quota mensile QA 28,52€ (QB 26,68) ➔ **interamente assorbibile**

Iscrizione Quadrifor 50 € annuale carico azienda ➔ **da definire decorrenza**

#### dipendenti – a regime

EST assistenza sanitaria integrativa

contribuzione mensile 10€ (FT e PT) ➔ **richiesta OO.SS. di 15€**

#### TUTTI – a regime

Vitto - trattenuta a carico lavoratore 0,20 € a pasto

## VALUTAZIONE COSTI

Aumento contrattuale a regime (4 livello) :

CCNL 19 luglio 2003      CCNL 27 luglio 2007

10,07%

10,03%

livello	aumento
quarto	135
quinto	118,59
sesto super	109,46
sesto	105,81
settimo	91,22

costo contrattuale (4 livello) :

2005 su 2001 pari a 10,14% - rinnovo CCNL 2003

2009 su 2005 pari a 10,60% - rinnovo CCNL 2007

Compensazioni economiche :

Quadrifor 50€ annui/12 = 4,16 mensili (solo per i quadri)

Aumento trattenuta vitto al dip. :  $0,20 \times 22 = 4,40$  mensili (per tutto il personale)

Aumento assistenza sanitaria : minori contributi e non incidenza sugli istituti contrattuali

## ALTRI PUNTI

Cosa è stato concesso :

- Governance del settore (stagionalità, cuneo fiscale contratti a termine, ammortizzatori sociali, ecc.)
- Chiarimento sui diritti sindacali
- Ricongiungimento familiare
- Diritto allo studio
- Part time post partum
- Tutele per lavoratori affetti da gravi patologie oncologiche



# CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DEL SETTORE TURISMO

27 luglio 2007

## Tabelle costo orario del lavoro

**Tabelle costo orario del lavoro aziende di ristorazione  
collettiva**

**Tabelle costo orario del lavoro aziende di ristorazione  
collettiva presso imprese industriali**

**Confronto costi orari 2005-2009**



**Aziende appaltatrici di servizi mensa e ristorazione presso  
imprese industriali**

Voci contributive		Dal 2007 %
Fondo pensioni	<b>Art.1 comma 769 L.296/2006</b>	<b>33</b>
Disoccupazione	Art.24 L.88/1989	1,31
	Art.25 L.845/1978	0,3
Fondo garanzia TFR		0,2
CUAF		0,68
Mobilità		0,3
Indennità di Malattia		3,21
Indennità di Maternità		0,24
CIG straordinaria		0,9
A carico dipendente	<b>Art.1 comma 769 L.296/2006</b>	<b>-9,19</b>
	<b>Cigs a carico dip.</b>	<b>-0,3</b>
<b>Totale a carico azienda</b>		<b>30,65</b>

**Aziende appaltatrici di servizi mensa**

Voci contributive		Dal 2007 %
Fondo pensioni	<b>Art.1 comma 769 L.296/2006</b>	<b>33</b>
Disoccupazione	Art.24 L.88/1989	1,31
	Art.25 L.845/1978	0,3
Fondo garanzia TFR		0,2
CUAF		0,68
Indennità di Malattia		3,21
Indennità di Maternità		0,24
A carico dipendente	<b>Art.1 comma 769 L.296/2006</b>	<b>-9,19</b>
<b>Totale a carico azienda</b>		<b>29,75</b>

lug-07			annuo			
livello	paga base	cont.	ind.funzione	EST	QUAS	Quadrifor
Qa	1.242,74	542,7	46,48		302,00	
Qb	1.115,37	537,59	41,32		302,00	
1	1.003,38	536,71		7		
2	876,02	531,59		7		
3	799,29	528,26		7		
4	727,65	524,94		7		
5	652,43	522,37		7		
6s	608,99	520,64		7		
6	593,11	520,51		7		
7	525,1	518,45		7		

gen-08			annuo			
livello	paga base	cont.	ind.funzione	EST	QUAS	Quadrifor
Qa	1.306,88	542,7	60		340,00	
Qb	1.174,75	537,59	55		340,00	
1	1.058,70	536,71		10		
2	926,58	531,59		10		
3	846,98	528,26		10		
4	772,75	524,94		10		
5	694,64	522,37		10		
6s	649,57	520,64		10		
6	633,11	520,51		10		
7	562,59	518,45		10		

lug-08			annuo			
livello	paga base	cont.	ind.funzione	EST	QUAS	Quadrifor
Qa	1.342,51	542,7	60		340,00	
Qb	1.207,74	537,59	55		340,00	
1	1.089,44	536,71		10		
2	954,67	531,59		10		
3	873,47	528,26		10		
4	797,75	524,94		10		
5	718,08	522,37		10		
6s	672,11	520,64		10		
6	655,34	520,51		10		
7	583,42	518,45		10		

lug-09			annuo		annuo	
livello	paga base	cont.	ind.funzione	EST	QUAS	Quadrifor
Qa	1.378,14	542,7	75		340,00	50
Qb	1.240,73	537,59	70		340,00	50
1	1.120,17	536,71		10		
2	982,77	531,59		10		
3	899,97	528,26		10		
4	822,75	524,94		10		
5	741,53	522,37		10		
6s	694,66	520,64		10		
6	677,56	520,51		10		
7	604,24	518,45		10		

**COSTO ORARIO DEL LAVORO PER LIVELLO E PER TRANCHE DI AUMENTO CONTRATTUALE**

<b>Livelli</b>	<b>QA</b>	<b>QB</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6S</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
<b>lug-07</b>	25,41	23,55	21,34	19,55	18,47	17,43	16,39	15,76	15,54	14,60
<b>gen-08</b>	26,68	24,73	22,06	20,21	19,09	18,02	16,94	16,29	16,07	15,10
<b>lug-08</b>	27,15	25,19	22,46	20,58	19,44	18,35	17,25	16,59	16,36	15,37
<b>lug-09</b>	27,81	25,83	22,87	20,95	19,78	18,68	17,56	16,89	16,65	15,65

**Raffronto costo orario del lavoro per periodi**

<b>dic-05</b>	24,60	22,81	20,76	19,03	17,97	16,96	15,95	15,32	15,11	14,19
<b>lug-07</b>	25,41	23,55	21,34	19,55	18,47	17,43	16,39	15,76	15,54	14,60
DIFFERENZA PERCENTUALE	3,30%	3,25%	2,78%	2,76%	2,77%	2,79%	2,74%	2,86%	2,85%	2,92%
<b>lug-07</b>	25,41	23,55	21,34	19,55	18,47	17,43	16,39	15,76	15,54	14,60
<b>gen-08</b>	26,68	24,73	22,06	20,21	19,09	18,02	16,94	16,29	16,07	15,10
DIFFERENZA PERCENTUALE	4,98%	5,01%	3,38%	3,37%	3,36%	3,39%	3,36%	3,40%	3,41%	3,40%
<b>gen-08</b>	26,68	24,73	22,06	20,21	19,09	18,02	16,94	16,29	16,07	15,10
<b>lug-08</b>	27,15	25,19	22,46	20,58	19,44	18,35	17,25	16,59	16,36	15,37
DIFFERENZA PERCENTUALE	1,75%	1,86%	1,83%	1,83%	1,83%	1,82%	1,83%	1,81%	1,82%	1,81%
<b>lug-08</b>	27,15	25,19	22,46	20,58	19,44	18,35	17,25	16,59	16,36	15,37
<b>lug-09</b>	27,81	25,83	22,87	20,95	19,78	18,68	17,56	16,89	16,65	15,65
DIFFERENZA PERCENTUALE	2,45%	2,55%	1,80%	1,79%	1,79%	1,79%	1,84%	1,79%	1,78%	1,78%

**Raffronto costo orario del lavoro a regime**

<b>dic-05</b>	24,60	22,81	20,76	19,03	17,97	16,96	15,95	15,32	15,11	14,19
<b>lug-09</b>	27,81	25,83	22,87	20,95	19,78	18,68	17,56	16,89	16,65	15,65
DIFFERENZA PERCENTUALE	13,06%	13,25%	10,15%	10,09%	10,10%	10,15%	10,12%	10,23%	10,21%	10,28%

luglio-07

	CA	QB	1	2	3	4	5	6S	6	7
Lordo mensile	1.913,52	1.772,78	1.615,49	1.479,92	1.397,27	1.318,70	1.239,87	1.192,12	1.175,59	1.104,49
<b>TOTALE LORDO ANNUO (14 mensilità)</b>	<b>26.789,25</b>	<b>24.818,91</b>	<b>22.616,85</b>	<b>20.718,83</b>	<b>19.561,77</b>	<b>18.461,76</b>	<b>17.358,19</b>	<b>16.689,67</b>	<b>16.458,29</b>	<b>15.462,87</b>
Inps (29,75%)	7.970,00	7.384,00	6.729,00	6.164,00	5.820,00	5.492,00	5.164,00	4.965,00	4.896,00	4.600,00
Inail (2,4%)	643,00	596,00	543,00	497,00	469,00	443,00	417,00	401,00	395,00	371,00
<b>TOTALE ONERI PREVIDI LE ASS.VI</b>	<b>8.613,00</b>	<b>7.980,00</b>	<b>7.272,00</b>	<b>6.661,00</b>	<b>6.289,00</b>	<b>5.935,00</b>	<b>5.581,00</b>	<b>5.366,00</b>	<b>5.291,00</b>	<b>4.971,00</b>
Treatmento fine rapporto	1.984,00	1.838,00	1.675,00	1.535,00	1.449,00	1.368,00	1.286,00	1.236,00	1.219,00	1.145,00
Rivalutazione T.F.R.	428,00	396,00	361,00	331,00	313,00	295,00	277,00	267,00	263,00	247,00
Contributo EBT	56,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	28,00	28,00	28,00	28,00
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,60	4,20	4,20	4,20	4,20	4,20	2,80	2,80	2,80	2,80
Assistenza sanitaria integrativa QUAS	302,00	302,00								
Assistenza sanitaria integrativa EST			84,00	84,00	84,00	84,00	84,00	84,00	84,00	84,00
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	29,00	27,00	25,00	23,00	22,00	20,00	19,00	18,00	18,00	17,00
<b>TOTALE ALTRI ONERI</b>	<b>2.804,60</b>	<b>2.609,20</b>	<b>2.191,20</b>	<b>2.019,20</b>	<b>1.914,20</b>	<b>1.813,20</b>	<b>1.696,80</b>	<b>1.635,80</b>	<b>1.614,80</b>	<b>1.523,80</b>
<b>COSTO ANNUO</b>	<b>38.206,85</b>	<b>35.408,11</b>	<b>32.080,05</b>	<b>29.399,03</b>	<b>27.764,97</b>	<b>26.209,96</b>	<b>24.635,99</b>	<b>23.691,47</b>	<b>23.364,09</b>	<b>21.957,67</b>
<b>COSTO ORARIO</b>	<b>24,07</b>	<b>22,31</b>	<b>20,21</b>	<b>18,52</b>	<b>17,50</b>	<b>16,52</b>	<b>15,52</b>	<b>14,93</b>	<b>14,72</b>	<b>13,84</b>
INCIDENZA IRAP (4,25%)	1,01	0,93	0,84	0,77	0,73	0,69	0,65	0,62	0,62	0,58
INCIDENZA IRPEG (33% IRAP)	0,33	0,31	0,28	0,26	0,24	0,23	0,21	0,21	0,20	0,19
<b>TOTALE COSTO ORARIO</b>	<b>25,41</b>	<b>23,55</b>	<b>21,34</b>	<b>19,55</b>	<b>18,47</b>	<b>17,43</b>	<b>16,39</b>	<b>15,76</b>	<b>15,54</b>	<b>14,60</b>
Distribuzione percentuale dei livelli	0,5	0,8	0,9	5,2	9,6	10,40	13,7	38,6	17,7	2,6

ORARIO DI LAVORO		2080
Ore teoriche (40 ore x 52 settimane)		2080
Ore non lavorate per:		
Ferie (26 giorni)	173	
Festività sopresse (1 giorno)	7	
Permessi retribuiti	112	
Festività (12 giorni)	80	
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	100	
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	14	
Formazione, permessi R.L.S.(L.628/94) (1 giorno)	7	
Totale ore mediamente non lavorate	493	
Ore mediamente lavorate		1587



gennaio-08

	Livelli									
	QA	QB	1	2	3	4	5	6S	6	7
Paga base	1.308,88	1.174,75	1.058,70	926,58	846,98	772,75	694,64	649,57	633,11	562,59
Contingenza	542,70	537,59	536,71	531,59	528,26	524,94	522,37	520,64	520,51	518,45
Anzianità (due scatti)	81,60	78,50	75,40	72,30	69,72	66,11	65,07	62,49	61,97	60,94
Indennità di funzione	60,00	55,00								
Indennità speciale	19,42	19,42	16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66
Lordo mensile	2.012,60	1.865,26	1.670,81	1.530,48	1.444,96	1.363,80	1.282,08	1.232,70	1.215,59	1.141,98
<b>TOTALE LORDO ANNUO (14 mensilità)</b>	<b>28.137,53</b>	<b>26.074,79</b>	<b>23.358,33</b>	<b>21.393,67</b>	<b>20.196,43</b>	<b>19.063,98</b>	<b>17.919,95</b>	<b>17.234,47</b>	<b>16.994,97</b>	<b>15.984,41</b>
Inps (29,75%)	8.371,00	7.757,00	6.949,00	6.385,00	6.008,00	5.672,00	5.331,00	5.127,00	5.056,00	4.749,00
Inail (2,4%)	675,00	626,00	561,00	513,00	485,00	458,00	430,00	414,00	408,00	383,00
<b>TOTALE ONERI PREVIDILI E ASS.VI</b>	<b>9.046,00</b>	<b>8.383,00</b>	<b>7.510,00</b>	<b>6.878,00</b>	<b>6.493,00</b>	<b>6.130,00</b>	<b>5.761,00</b>	<b>5.541,00</b>	<b>5.464,00</b>	<b>5.132,00</b>
Trattamento fine rapporto	2.084,00	1.931,00	1.730,00	1.585,00	1.486,00	1.412,00	1.327,00	1.277,00	1.259,00	1.183,00
Rivalutazione T.F.R.	449,00	416,00	373,00	342,00	323,00	305,00	286,00	275,00	272,00	255,00
Contributo EBT	56,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	28,00	28,00	28,00	28,00
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,60	4,20	4,20	4,20	4,20	4,20	2,80	2,80	2,80	2,80
Assistenza sanitaria integrativa QUAS	302,00	302,00								
Assistenza sanitaria integrativa EST			120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,00	29,00	26,00	24,00	22,00	21,00	20,00	19,00	19,00	18,00
<b>TOTALE ALTRI ONERI</b>	<b>2.927,60</b>	<b>2.724,20</b>	<b>2.295,20</b>	<b>2.117,20</b>	<b>2.007,20</b>	<b>1.904,20</b>	<b>1.783,80</b>	<b>1.721,80</b>	<b>1.700,80</b>	<b>1.606,80</b>
<b>COSTO ANNUO</b>	<b>40.111,13</b>	<b>37.181,99</b>	<b>33.163,53</b>	<b>30.388,87</b>	<b>28.696,63</b>	<b>27.098,18</b>	<b>25.464,75</b>	<b>24.497,27</b>	<b>24.159,77</b>	<b>22.703,21</b>
<b>COSTO ORARIO</b>	<b>25,27</b>	<b>23,43</b>	<b>20,90</b>	<b>19,15</b>	<b>18,08</b>	<b>17,08</b>	<b>16,05</b>	<b>15,44</b>	<b>15,22</b>	<b>14,31</b>
INCIDENZA IRAP (4,25%)	1,06	0,98	0,87	0,80	0,76	0,71	0,67	0,64	0,64	0,60
INCIDENZA IRPEG (33% IRAP)	0,35	0,32	0,29	0,26	0,25	0,24	0,22	0,21	0,21	0,20
<b>TOTALE COSTO ORARIO</b>	<b>26,68</b>	<b>24,73</b>	<b>22,06</b>	<b>20,21</b>	<b>19,09</b>	<b>18,02</b>	<b>16,94</b>	<b>16,29</b>	<b>16,07</b>	<b>15,10</b>
Distribuzione percentuale dei livelli	0,5	0,8	0,9	5,2	9,6	10,40	13,7	38,6	17,7	2,6

**ORARIO DI LAVORO**

Ore teoriche (40 ore x 52 settimane)

2080

Ore non lavorate per:

- Ferie (26 giorni) 173
- Festività soppressa (1 giorno) 7
- Permessi retribuiti 112
- Festività (12 giorni) 80
- Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni) 100
- Assemblee sindacali, permessi (2 giorni) 14
- Formazione, permessi R.L.S. (L. 62/04) (1 giorno) 7
- Totale ore mediamente non lavorate 493

Ore mediamente lavorate

1587



Luglio-08

	Livelli									
	QA	QB	1	2	3	4	5	6S	6	7
Paga base	1.342,51	1.207,74	1.089,44	954,67	873,47	797,75	718,08	672,11	655,34	583,42
Contingenza	542,70	537,59	536,71	531,59	528,26	524,94	522,37	520,64	520,51	518,45
Anzianità (due scatti)	81,60	78,50	75,40	72,30	69,72	66,11	65,07	62,49	61,97	60,94
Indennità di funzione	60,00	55,00								
Indennità speciale	19,42	19,42	16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66
Lordo mensile	2.046,23	1.898,25	1.701,55	1.558,57	1.471,45	1.388,80	1.305,52	1.255,24	1.237,82	1.182,81
<b>TOTALE LORDO ANNUO (14 mensilità)</b>	<b>28.608,35</b>	<b>26.538,65</b>	<b>23.788,89</b>	<b>21.786,93</b>	<b>20.567,29</b>	<b>19.413,98</b>	<b>18.248,11</b>	<b>17.550,03</b>	<b>17.306,19</b>	<b>16.256,03</b>
Inps (29,75%)	8.511,00	7.895,00	7.077,00	6.482,00	6.119,00	5.776,00	5.429,00	5.221,00	5.149,00	4.898,00
Inail (2,4%)	687,00	637,00	571,00	523,00	494,00	466,00	438,00	421,00	415,00	390,00
<b>TOTALE ONERI PREVIDILI E ASS.VI</b>	<b>9.198,00</b>	<b>8.532,00</b>	<b>7.648,00</b>	<b>7.005,00</b>	<b>6.613,00</b>	<b>6.242,00</b>	<b>5.867,00</b>	<b>5.642,00</b>	<b>5.564,00</b>	<b>5.228,00</b>
Trattamento fine rapporto	2.119,00	1.966,00	1.762,00	1.614,00	1.524,00	1.438,00	1.352,00	1.300,00	1.282,00	1.204,00
Rivalutazione T.F.R.	457,00	424,00	380,00	348,00	329,00	310,00	292,00	280,00	277,00	260,00
Contributo EBT	56,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	28,00	28,00	28,00	28,00
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,60	4,20	4,20	4,20	4,20	4,20	2,80	2,80	2,80	2,80
Assistenza sanitaria integrativa QUAS	340,00	340,00								
Assistenza sanitaria integrativa EST			120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,00	29,00	26,00	24,00	23,00	21,00	20,00	19,00	19,00	18,00
<b>TOTALE ALTRI ONERI</b>	<b>3.008,80</b>	<b>2.805,20</b>	<b>2.334,20</b>	<b>2.152,20</b>	<b>2.042,20</b>	<b>1.935,20</b>	<b>1.814,80</b>	<b>1.749,80</b>	<b>1.728,80</b>	<b>1.632,80</b>
<b>COSTO ANNUO</b>	<b>40.814,95</b>	<b>37.873,85</b>	<b>33.770,89</b>	<b>30.944,13</b>	<b>29.222,49</b>	<b>27.591,18</b>	<b>25.929,91</b>	<b>24.941,83</b>	<b>24.598,99</b>	<b>23.114,83</b>
<b>COSTO ORARIO</b>	<b>25,72</b>	<b>23,87</b>	<b>21,28</b>	<b>19,50</b>	<b>18,41</b>	<b>17,39</b>	<b>16,34</b>	<b>15,72</b>	<b>15,50</b>	<b>14,57</b>
INCIDENZA IRAP (4,25%)	1,07	1,00	0,89	0,81	0,77	0,73	0,68	0,66	0,65	0,61
INCIDENZA IRPEG (33% IRAP)	0,35	0,33	0,29	0,27	0,25	0,24	0,23	0,22	0,21	0,20
<b>TOTALE COSTO ORARIO</b>	<b>27,15</b>	<b>25,19</b>	<b>22,46</b>	<b>20,58</b>	<b>19,44</b>	<b>18,35</b>	<b>17,25</b>	<b>16,59</b>	<b>16,36</b>	<b>15,37</b>
Distribuzione percentuale dei livelli	0,5	0,8	0,9	5,2	9,6	10,40	13,7	38,6	17,7	2,6

**ORARIO DI LAVORO**

Ore teoriche (40 ore x 52 settimane)

2080

Ore non lavorate per:

Ferie (26 giorni)	173
Festività soppressa (1 giorno)	7
Permessi retribuiti	112
Festività (12 giorni)	80
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	100
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	14
Formazione, permessi R.L.S. (L.626/94) (1 giorno)	7
Totale ore mediamente non lavorate	493

Ore mediamente lavorate

1587



Luglio-09

	Livelli									
	QA	QB	1	2	3	4	5	6S	6	7
Paga base	1.378,14	1.240,73	1.120,17	982,77	899,97	822,75	741,53	694,66	677,56	604,24
Contingenza	542,70	537,59	536,71	531,59	528,26	524,94	522,37	520,64	520,51	518,45
Anzianità (due scatti)	81,60	78,50	75,40	72,30	69,72	66,11	65,07	62,49	61,97	60,94
Indennità di funzione	75,00	70,00								
Indennità speciale	19,42	19,42	16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66
Lordo mensile	2.096,86	1.946,24	1.732,28	1.586,67	1.497,95	1.413,80	1.328,97	1.277,79	1.260,04	1.183,63
<b>TOTALE LORRO ANNUO (14 mensilità)</b>	<b>29.317,17</b>	<b>27.208,51</b>	<b>24.218,91</b>	<b>22.180,33</b>	<b>20.938,29</b>	<b>19.763,98</b>	<b>18.576,41</b>	<b>17.865,73</b>	<b>17.617,27</b>	<b>16.547,51</b>
Inps (29,75%)	8.722,00	8.095,00	7.205,00	6.599,00	6.229,00	5.880,00	5.526,00	5.315,00	5.241,00	4.923,00
Inail (2,4%)	704,00	653,00	581,00	532,00	503,00	474,00	446,00	429,00	423,00	397,00
<b>TOTALE ONERI PREVIDUI E ASS.VI</b>	<b>9.426,00</b>	<b>8.748,00</b>	<b>7.786,00</b>	<b>7.131,00</b>	<b>6.732,00</b>	<b>6.354,00</b>	<b>5.972,00</b>	<b>5.744,00</b>	<b>5.664,00</b>	<b>5.320,00</b>
Treatmento fine rapporto	2.172,00	2.015,00	1.794,00	1.643,00	1.551,00	1.464,00	1.376,00	1.323,00	1.305,00	1.226,00
Rivalutazione T.F.R.	468,00	435,00	387,00	354,00	335,00	316,00	297,00	285,00	281,00	264,00
Contributo EBT	56,00	56,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	28,00	28,00	28,00
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,60	5,60	4,20	4,20	4,20	4,20	4,20	2,80	2,80	2,80
Assistenza sanitaria integrativa QUAS	340,00	340,00								
Assistenza sanitaria integrativa EST			120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00
TOTALE ALTRI ONERI	3.073,60	2.881,60	2.374,20	2.187,20	2.075,20	1.969,20	1.859,20	1.778,80	1.755,80	1.658,80
<b>TOTALE ANNUO</b>	<b>41.816,77</b>	<b>38.838,11</b>	<b>34.379,11</b>	<b>31.498,53</b>	<b>29.745,49</b>	<b>28.086,18</b>	<b>26.407,61</b>	<b>25.388,53</b>	<b>25.037,07</b>	<b>23.526,31</b>
COSTO ORARIO	26,35	24,47	21,66	19,85	18,74	17,70	16,64	16,00	15,78	14,82
INCIDENZA IRAP (4,25%)	1,10	1,02	0,91	0,83	0,78	0,74	0,70	0,67	0,66	0,62
INCIDENZA IRPEG (33% IRAP)	0,36	0,34	0,30	0,27	0,26	0,24	0,23	0,22	0,22	0,20
<b>TOTALE COSTO ORARIO</b>	<b>27,81</b>	<b>25,83</b>	<b>22,87</b>	<b>20,95</b>	<b>19,78</b>	<b>18,68</b>	<b>17,56</b>	<b>16,89</b>	<b>16,65</b>	<b>15,65</b>
Distribuzione percentuale dei livelli	0,5	0,8	0,9	5,2	9,6	10,40	13,7	38,6	17,7	2,6

**ORARIO DI LAVORO**

Ore teoriche (40 ore x 52 settimane) **2080**

Ore non lavorate per:  
 Ferie (26 giorni) **173**  
 Festività soppressa (1 giorno) **7**  
 Permessi retribuiti **112**  
 Festività (12 giorni) **80**  
 Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni) **100**  
 Assemblee sindacali, permessi (2 giorni) **14**  
 Formazione, permessi R.L.S.(L.62/6/94) (1 giorno) **7**  
 Totale ore mediamente non lavorate **493**

Ore mediamente lavorate **1587**



	Livelli		1							2							3							4							5							6S							6							7						
	QA	QB	1							2							3							4							5							6S							6							7						
Paga base	1.242,74	1.115,37	1.003,38							876,02							799,29							727,65							652,43							608,99							593,11							525,10						
Contingenza	542,70	537,59	536,71							531,59							528,26							524,94							522,37							520,64							520,51							518,45						
Anzianità (due scatti)	81,60	78,50	75,40							72,30							69,72							66,11							65,07							62,49							61,97							60,94						
Indennità di funzione	46,48	41,32																																																								
Lordo mensile	1.913,52	1.772,78	1.615,49							1.479,92							1.397,27							1.318,70							1.239,87							1.192,12							1.175,59							1.104,49						
<b>TOTALE LORDO ANNUO (14 mensilità)</b>	<b>26.789,25</b>	<b>24.818,91</b>	<b>22.616,85</b>							<b>20.718,83</b>							<b>19.561,77</b>							<b>18.461,76</b>							<b>17.358,19</b>							<b>16.689,67</b>							<b>16.458,29</b>							<b>15.462,87</b>						
Inps (30,65%)	8.211,00	7.607,00	6.932,00							6.350,00							5.996,00							5.659,00							5.320,00							5.115,00							5.044,00							4.739,00						
Inail (2,4%)	643,00	596,00	543,00							497,00							489,00							443,00							417,00							401,00							395,00							371,00						
<b>TOTALE ONERI PREVIDILI E ASS.VI</b>	<b>8.854,00</b>	<b>8.203,00</b>	<b>7.475,00</b>							<b>6.847,00</b>							<b>6.485,00</b>							<b>6.102,00</b>							<b>5.737,00</b>							<b>5.516,00</b>							<b>5.439,00</b>							<b>5.110,00</b>						
Trattamento fine rapporto	1.984,00	1.838,00	1.675,00							1.535,00							1.449,00							1.368,00							1.286,00							1.236,00							1.219,00							1.145,00						
Rivalutazione T.F.R.	428,00	396,00	361,00							331,00							313,00							295,00							277,00							267,00							263,00							247,00						
Contributo EBT	56,00	42,00	42,00							42,00							42,00							42,00							42,00							28,00							28,00							28,00						
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,60	4,20	4,20							4,20							4,20							4,20							2,80							2,80							2,80							2,80						
Assistenza sanitaria integrativa QUAS	302,00	302,00																																																								
Assistenza sanitaria integrativa EST			84,00							84,00							84,00							84,00							84,00							84,00							84,00							84,00						
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	29,00	27,00	25,00							23,00							22,00							20,00							19,00							18,00							18,00							17,00						
<b>TOTALE ALTRI ONERI</b>	<b>2.894,60</b>	<b>2.609,20</b>	<b>2.191,20</b>							<b>2.019,20</b>							<b>1.914,20</b>							<b>1.813,20</b>							<b>1.696,80</b>							<b>1.635,80</b>							<b>1.614,80</b>							<b>1.523,80</b>						
<b>COSTO ANNUO</b>	<b>38.447,85</b>	<b>35.631,11</b>	<b>32.283,05</b>							<b>29.585,03</b>							<b>27.940,97</b>							<b>26.376,96</b>							<b>24.791,99</b>							<b>23.841,47</b>							<b>23.512,09</b>							<b>22.096,67</b>						
<b>COSTO ORARIO</b>	<b>24,23</b>	<b>22,45</b>	<b>20,34</b>							<b>18,64</b>							<b>17,61</b>							<b>16,62</b>							<b>15,62</b>							<b>15,02</b>							<b>14,82</b>							<b>13,92</b>						
INCIDENZA IRAP (4,25%)	1,01	0,94	0,85							0,78							0,74							0,69							0,65							0,63							0,62							0,58						
INCIDENZA IRPEG (33% IRAP)	0,33	0,31	0,28							0,26							0,24							0,23							0,22							0,21							0,20							0,19						
<b>TOTALE COSTO ORARIO</b>	<b>25,57</b>	<b>23,70</b>	<b>21,47</b>							<b>19,68</b>							<b>18,58</b>							<b>17,54</b>							<b>16,49</b>							<b>15,66</b>							<b>15,64</b>							<b>14,70</b>						
Distribuzione percentuale dei livelli	0,5	0,8	0,9							5,2							9,6							10,40							13,7							38,6							17,7							2,6						

**ORARIO DI LAVORO**

Ore teoriche (40 ore x 52 settimane) **2080**

Ore non lavorate per:

Ferie (26 giorni)	173
Festività sopresse (1 giorno)	7
Permessi retribuiti	112
Festività (12 giorni)	80
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	100
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	14
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)	7
Totale ore mediamente non lavorate	493



Ore mediamente lavorate **1587**



gennaio-08

ristorazione collettiva presso imprese industriali

Livelli

QA

QB

1

2

3

4

5

6S

6

7

Paga base	1.308,86	1.174,75	1.058,70	926,58	846,98	772,75	694,64	649,57	633,11	582,59
Contingenza	542,70	537,59	536,71	531,59	528,26	524,94	522,37	520,64	520,51	518,45
Anzianità (due scatti)	81,60	78,50	75,40	72,30	69,72	66,11	65,07	62,49	61,97	60,94
Indennità di funzione	60,00	55,00								
Indennità speciale	19,42	19,42	16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66
Lordo mensile	2.012,60	1.865,26	1.670,81	1.530,48	1.444,96	1.363,80	1.282,08	1.232,70	1.215,59	1.141,98
<b>TOTALE LORDO ANNUO (14 mensilità)</b>	<b>28.137,53</b>	<b>26.074,79</b>	<b>23.358,33</b>	<b>21.383,67</b>	<b>20.196,43</b>	<b>19.063,98</b>	<b>17.919,95</b>	<b>17.234,47</b>	<b>16.994,97</b>	<b>15.964,41</b>
Inps (30,65%)	8.624,00	7.992,00	7.159,00	6.557,00	6.190,00	5.843,00	5.492,00	5.282,00	5.209,00	4.893,00
Inail (2,4%)	675,00	626,00	561,00	513,00	485,00	458,00	430,00	414,00	408,00	383,00
<b>TOTALE ONERI PREVIDILI E ASS.VI</b>	<b>9.299,00</b>	<b>8.618,00</b>	<b>7.720,00</b>	<b>7.070,00</b>	<b>6.675,00</b>	<b>6.301,00</b>	<b>5.922,00</b>	<b>5.696,00</b>	<b>5.617,00</b>	<b>5.276,00</b>
Trattamento fine rapporto	2.084,00	1.931,00	1.730,00	1.585,00	1.496,00	1.412,00	1.327,00	1.277,00	1.259,00	1.183,00
Rivalutazione T.F.R.	449,00	416,00	373,00	342,00	323,00	305,00	286,00	275,00	272,00	255,00
Contributo EBT	56,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	28,00	28,00	28,00	28,00
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,60	4,20	4,20	4,20	4,20	4,20	2,80	2,80	2,80	2,80
Assistenza sanitaria integrativa QUAS	302,00	302,00								
Assistenza sanitaria integrativa EST			120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,00	29,00	26,00	24,00	22,00	21,00	20,00	19,00	19,00	18,00
<b>TOTALE ALTRI ONERI</b>	<b>2.927,60</b>	<b>2.724,20</b>	<b>2.295,20</b>	<b>2.117,20</b>	<b>2.007,20</b>	<b>1.904,20</b>	<b>1.783,80</b>	<b>1.721,80</b>	<b>1.700,80</b>	<b>1.606,80</b>
<b>COSTO ANNUO</b>	<b>40.364,13</b>	<b>37.416,99</b>	<b>33.373,53</b>	<b>30.580,87</b>	<b>28.878,63</b>	<b>27.269,18</b>	<b>25.625,75</b>	<b>24.652,27</b>	<b>24.312,77</b>	<b>22.847,21</b>
<b>COSTO ORARIO</b>	<b>25,43</b>	<b>23,58</b>	<b>21,03</b>	<b>19,27</b>	<b>18,20</b>	<b>17,18</b>	<b>16,15</b>	<b>15,53</b>	<b>15,32</b>	<b>14,40</b>
INCIDENZA IHAP (4,25%)	1,06	0,99	0,88	0,81	0,76	0,72	0,67	0,65	0,64	0,60
INCIDENZA IPPEG (33% IHAP)	0,35	0,33	0,29	0,27	0,25	0,24	0,22	0,21	0,21	0,20
<b>TOTALE COSTO ORARIO</b>	<b>26,85</b>	<b>24,89</b>	<b>22,20</b>	<b>20,34</b>	<b>19,21</b>	<b>18,14</b>	<b>17,04</b>	<b>16,40</b>	<b>16,17</b>	<b>15,20</b>
Distribuzione percentuale dei livelli	0,5	0,8	0,9	5,2	9,6	10,40	13,7	38,6	17,7	2,6

ORARIO DI LAVORO

Ore teoriche (40 ore x 52 settimane)

2080

Ore non lavorate per:

Ferie (28 giorni)

173

Festività sopresse (1 giorno)

7

Permessi retribuiti

112

Festività (12 giorni)

80

Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)

100

Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)

14

Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)

7

Totale ore mediamente non lavorate

493

Ore mediamente lavorate

1587



Luglio-08

ristorazione collettiva presso Imprese Industriali

Livelli

QA

QB

1

2

3

4

5

6S

6

7

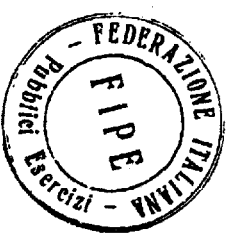
Paga base	1.342,51	1.207,74	1.089,44	954,67	873,47	797,75	718,08	672,11	655,34	583,42
Contribuziona	542,70	537,59	536,71	531,59	528,26	524,94	522,37	520,64	520,51	518,45
Anzianità (due scatti)	81,60	78,50	75,40	72,30	69,72	66,11	65,07	62,49	61,97	60,94
Indennità di funzione	60,00	55,00								
Indennità speciale	19,42	19,42	16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66
Lordo mensile	2.046,23	1.898,25	1.701,55	1.558,57	1.471,45	1.388,80	1.305,52	1.255,24	1.237,82	1.162,81
<b>TOTALE LORDO ANNUO (14 mensilità)</b>	<b>28.608,35</b>	<b>28.536,66</b>	<b>23.788,69</b>	<b>21.766,93</b>	<b>20.567,29</b>	<b>19.413,98</b>	<b>18.248,11</b>	<b>17.550,03</b>	<b>17.306,19</b>	<b>16.256,03</b>
Inps (30,65%)	8.768,00	8.133,00	7.291,00	6.678,00	6.304,00	5.950,00	5.593,00	5.379,00	5.304,00	4.982,00
Inail (2,4%)	687,00	637,00	571,00	523,00	494,00	466,00	438,00	421,00	415,00	390,00
<b>TOTALE ONERI PREVIDI E ASS. VI</b>	<b>9.455,00</b>	<b>8.770,00</b>	<b>7.862,00</b>	<b>7.201,00</b>	<b>6.798,00</b>	<b>6.416,00</b>	<b>6.031,00</b>	<b>5.800,00</b>	<b>5.719,00</b>	<b>5.372,00</b>
Trattamento fine rapporto	2.119,00	1.966,00	1.762,00	1.614,00	1.524,00	1.438,00	1.352,00	1.300,00	1.282,00	1.204,00
Rivalutazione T.F.R.	457,00	424,00	380,00	348,00	329,00	310,00	292,00	280,00	277,00	260,00
Contributo EBT	56,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	28,00	28,00	28,00	28,00
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,60	4,20	4,20	4,20	4,20	4,20	2,80	2,80	2,80	2,80
Assistenza sanitaria Integrativa QUAS	340,00	340,00								
Assistenza sanitaria Integrativa EST			120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,00	29,00	26,00	24,00	23,00	21,00	20,00	19,00	19,00	18,00
<b>TOTALE ALTRI ONERI</b>	<b>3.009,60</b>	<b>2.805,20</b>	<b>2.334,20</b>	<b>2.152,20</b>	<b>2.042,20</b>	<b>1.935,20</b>	<b>1.814,80</b>	<b>1.748,80</b>	<b>1.728,80</b>	<b>1.632,80</b>
<b>COSTO ANNUO</b>	<b>41.071,95</b>	<b>38.111,85</b>	<b>33.984,89</b>	<b>31.140,13</b>	<b>29.407,49</b>	<b>27.765,18</b>	<b>26.083,91</b>	<b>25.098,83</b>	<b>24.753,99</b>	<b>23.260,83</b>
<b>COSTO ORARIO</b>	<b>25,88</b>	<b>24,02</b>	<b>21,41</b>	<b>19,62</b>	<b>18,53</b>	<b>17,50</b>	<b>16,44</b>	<b>15,82</b>	<b>15,60</b>	<b>14,66</b>
INCIDENZA IRAP (4,25%)	1,08	1,00	0,89	0,82	0,77	0,73	0,69	0,66	0,65	0,61
INCIDENZA IRPEG (33% IRAP)	0,36	0,33	0,30	0,27	0,26	0,24	0,23	0,22	0,22	0,20
<b>TOTALE COSTO ORARIO</b>	<b>27,32</b>	<b>25,35</b>	<b>22,60</b>	<b>20,71</b>	<b>19,56</b>	<b>18,47</b>	<b>17,36</b>	<b>16,69</b>	<b>16,46</b>	<b>15,47</b>
Distribuzione percentuale dei livelli	0,5	0,8	0,9	5,2	9,6	10,40	13,7	38,6	17,7	2,6

ORARIO DI LAVORO

Ore teoriche (40 ore x 52 settimane) **2080**

Ore non lavorate per:

Ferie (26 giorni)	173
Festività sopresse (1 giorno)	7
Permessi retribuiti	112
Festività (12 giorni)	80
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	100
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	14
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/96) (1 giorno)	7
Totale ore mediamente non lavorate	493
Ore mediamente lavorate	1587



Livelli **QA** **QB** **1** **2** **3** **4** **5** **6S** **6** **7**

Paga base	1.378,14	1.240,73	1.120,17	992,77	899,97	822,75	741,53	694,66	677,56	604,24
Contingenza	542,70	537,59	536,71	531,59	528,26	524,94	522,37	520,64	520,51	518,45
Anzianità (due scatti)	81,60	78,50	75,40	72,30	69,72	66,11	65,07	62,49	61,97	60,94
Indennità di funzione	75,00	70,00								
Indennità speciale	19,42	19,42	16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66
Lordo mensile	2.086,96	1.946,24	1.732,28	1.586,67	1.497,95	1.413,80	1.328,97	1.277,79	1.260,04	1.183,63
<b>TOTALE LORDO ANNUO (14 mensilità)</b>	<b>29.317,17</b>	<b>27.208,51</b>	<b>24.218,91</b>	<b>22.180,33</b>	<b>20.938,29</b>	<b>19.763,98</b>	<b>18.576,41</b>	<b>17.865,73</b>	<b>17.617,27</b>	<b>16.547,51</b>
Inps (30,65%)	8.986,00	8.339,00	7.423,00	6.798,00	6.418,00	6.058,00	5.694,00	5.476,00	5.400,00	5.072,00
Inail (2,4%)	704,00	653,00	581,00	532,00	503,00	474,00	446,00	429,00	423,00	397,00
<b>TOTALE ONERI PREVIDILI E ASS. VI</b>	<b>9.690,00</b>	<b>8.992,00</b>	<b>8.004,00</b>	<b>7.330,00</b>	<b>6.921,00</b>	<b>6.532,00</b>	<b>6.140,00</b>	<b>5.905,00</b>	<b>5.823,00</b>	<b>5.469,00</b>
Trattamento fine rapporto	2.172,00	2.015,00	1.794,00	1.643,00	1.551,00	1.464,00	1.376,00	1.323,00	1.305,00	1.226,00
Rivalutazione T.F.R.	468,00	435,00	387,00	354,00	335,00	316,00	297,00	285,00	281,00	264,00
Contributo EBT	56,00	56,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	28,00	28,00	28,00
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,60	5,60	4,20	4,20	4,20	4,20	4,20	2,80	2,80	2,80
Assistenza sanitaria integrativa QUAS	340,00	340,00								
Assistenza sanitaria integrativa EST			120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	32,00	30,00	27,00	24,00	23,00	22,00	20,00	20,00	19,00	18,00
<b>TOTALE ALTRI ONERI</b>	<b>3.073,60</b>	<b>2.891,60</b>	<b>2.374,20</b>	<b>2.187,20</b>	<b>2.075,20</b>	<b>1.968,20</b>	<b>1.859,20</b>	<b>1.779,80</b>	<b>1.755,80</b>	<b>1.658,80</b>
<b>COSTO ORARIO</b>	<b>42.080,77</b>	<b>39.082,11</b>	<b>34.597,11</b>	<b>31.697,53</b>	<b>29.934,49</b>	<b>28.284,18</b>	<b>26.575,61</b>	<b>25.549,53</b>	<b>25.196,07</b>	<b>23.675,31</b>
INCIDENZA IRAP (4,25%)	26,52	24,63	21,80	19,97	18,86	17,81	16,75	16,10	15,88	14,92
INCIDENZA IRPEG (33% IRAP)	1,11	1,03	0,91	0,83	0,79	0,74	0,70	0,67	0,66	0,62
<b>TOTALE COSTO ORARIO</b>	<b>27,99</b>	<b>26,00</b>	<b>23,01</b>	<b>21,08</b>	<b>19,91</b>	<b>18,80</b>	<b>17,68</b>	<b>16,99</b>	<b>16,76</b>	<b>15,75</b>
Distribuzione percentuale dei livelli	0,5	0,8	0,9	5,2	9,6	10,40	13,7	38,6	17,7	2,6

**ORARIO DI LAVORO**  
Ore teoriche (40 ore x 52 settimane) **2080**

Ore non lavorate per:	
Ferie (26 giorni)	173
Festività sopprese (1 giorno)	7
Permessi retribuiti	112
Festività (12 giorni)	80
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	100
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	14
Formazione, permessi R.L.S.(L.526294) (1 giorno)	7
Totale ore mediamente non lavorate	493
Ore mediamente lavorate	1597

